

**Comune di Pasturana**Via Roma n. 1 – C.A.P. 15060 – C.F./P.I. 00464350065 – tel. 0143 58171 – fax 0143 58520 – sito internet www.comune.pasturana.al.it - e mail pasturana@comune.pasturana.al.it

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL
1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012
RELAZIONE ILLUSTRATIVA – art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto
del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		Preintesa 20.10.2012
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</u> UNICO COMPONENTE: CACOPARDO Dr. Francesco – Segretario Comunale <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle)</u> Firmatarie CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012. b) Utilizzo delle per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ex art. 17 CCNL 01.04.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 20.10.2012
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –
modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Punti evidenziati sul verbale di preintesa del 20.10.2012:

1. Presa d'atto della regolare convocazione delle parti ed elencazione dei presenti alla seduta;
2. Presa d'atto e verifica della regolare quantificazione delle risorse disponibili;
3. Presa d'atto della metodologia di valutazione del personale;
4. Definizione dei criteri di ripartizione e destinazione delle risorse disponibili;
5. Definizione dei tempi di applicazione dell'accordo.

Allegato A Tabella analitica della costituzione del fondo.

Allegato B Tabella analitica di utilizzo del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base della preintesa del 20.10.2012 le risorse vengono utilizzate come di seguito indicato:

Descrizione (dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999)	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 638,15
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 9.715,21
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio	€ 720,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (compensi per attività rilevazione XV Censimento Popolazione e Abitazioni)	€ 2.538,00
Art. 33, comma 4, lettere b) e c) CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 2.169,29
Accantonamento art. 32, comma 7, CCNL 22.01.2004 – ALTE PROFESSIONALITA'	€ 202,78
Totale	€ 15.983,43

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 31 del 25.08.2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 2006-2009 sottoscritto in data 08.11.2008 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2012, ci si attende un incremento della produttività del personale da individuarsi e misurarsi da parte del Nucleo di Valutazione.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Pasturana, li 20 Ottobre 2012



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(CAMPORA Paolo)

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the left.

COMUNE DI PASTURANA

COSTITUZIONE FONDO		Anno 2012
RISORSE STABILI		
Lettera a) primo comma art. 15		
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. b) del CCNL 06.07.1985 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno)	€ 4.439,28	
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. c) del CCNL 06.07.1985 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità)	€	
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. d) del CCNL 06.07.1985 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la qualità delle prestazioni individuali)	€	
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. e) del CCNL 06.07.1985 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi)	€	
Quota parte delle risorse di cui alla lett. a) dell'art. 31, c. 2, già destinate al personale delle ex. qualifiche VII e VIII che (nell'incarico delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative) calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati	€ 201,22	
Lettera b) primo comma art. 15		
Risorse aggiuntive (0,6+2,5% del monte salari 1993, escluse la quota relativa ai dirigenti ed al netto dei contributi a carico dell'Amministrazione) destinato nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 06.07.1985	€ 654,56	
Risorse aggiuntive (ulteriore incremento del 0,05% del monte salari annuo calcolato con riferimento all'anno 1985) destinate nell'anno 1988 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1980	€	
Lettera c) primo comma art. 15		
Risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 06.07.1985 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1980, qualora del concorrente dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risultò un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dall'applicazione del CCNL	€	
consolida lo storico		
DIMOSTRAZIONE FORMAZIONE		
a) 70 ore pro-capite straordinario 93 =	€ 2.334,37	
b) 25 ore pro-capite straordinario 93 =	€ 833,70	
c) 1,45% M.S. 93 (€ 55.988,56) =	€ 811,43	
d) Indennità rischio rivalutata =	€ 289,30	
e) 0,80% M.S. 93 (€ 55.988,56) per economie gestione =	€ 447,91	
TOTALE	€ 4.717,12	
- Rivalutazione 6% =	€ 288,03	
- 0,021% M.S. 95 (€ 57.833,49) =	€ 12,10	
- 0,25% M.S. 95 (€ 57.833,49) =	€ 144,03	
- 0,1% M.S. 95 (€ 57.833,49) =	€ 57,84	
TOTALE	€ 5.213,96	
A delimitare Fondo straordinario 1998	€ 774,83	
SOMMARIO	€ 4.439,28	
consolida lo storico		
consolida lo storico		
Quota parte delle risorse di cui alla lett. a) dell'art. 31, c. 2, già destinate al personale delle ex. qualifiche VII e VIII che risultò incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative		
a) 0,5% M.S. 93 (€ 55.988,56) =	€ 276,84	
b) 0,05% M.S. 95 (€ 57.833,49) =	€ 374,82	
TOTALE	€ 654,56	

<p>Lettera f) primo comma art. 16</p> <p>I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, c. 3 del D.Lgs. 28/1983, ovvero i risparmi derivanti dalla concessione della corresponsione di trattamenti economici erogati a dipendenti a seguito di leggi, regolamenti o atti amministrativi, ma non dovuti in quanto non previsti contributivamente</p>	<p>€ -</p>	<p>consolida lo storico</p>	
<p>Lettera g) primo comma art. 16</p> <p>L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1995</p>	<p>€ 2.468,66</p>	<p>consolida lo storico</p>	<p>a) n. 2 ex VII LED = € 1.982,53 b) n. 1 ex V LED = € 229,31 c) n. 1 ex IV LED = € 278,82 TOTALE € 2.468,66</p>
<p>Lettera h) primo comma art. 15</p> <p>Risorse destinate alla corresponsione della indennità di € 1.500.000 di cui all'art. 37, e. 4, del CCNL del 6.7.1995 (indennità di direzione e di Staff) al personale della ex VIII qualifica)</p>	<p>€ -</p>	<p>consolida lo storico</p>	
<p>Lettera i) primo comma art. 15</p> <p>Importo pari al 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31 dicembre 1999 ed a valere per l'anno successivo</p>	<p>€ 425,15</p>	<p>consolida lo storico</p>	<p>0,52% M.S. 1997 (€ 81.760,29) = € 425,15</p>
<p>Lettera m) primo comma art. 15</p> <p>Summa complessiva al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'istituzione dei processi di decentramento e delega delle funzioni</p>	<p>€ -</p>	<p>consolida lo storico</p>	
<p>Lettera n) primo comma art. 15</p> <p>I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 comma 4 (3%)</p>	<p>€ 33,66</p>	<p>consolida lo storico</p>	<p>Quota riduzione perennante fondo lavoro straordinario</p>
<p>Quinto comma art. 15</p> <p>In caso comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisoggi di cui all'art. 6 del D.Lgs. 28/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio. PARTE LEGATA ALL'INCREMENTO D'ORGANICO</p>	<p>€ 481,53</p>	<p>consolida lo storico si incrementa al variare d'organico</p>	<p>Nuova assunzione n. 1 unità in cat. B part-time 50% anno 2002 - Utilizzata per il calcolo la media pro-capite del fondo per il personale in servizio anno 2001 rapportata alla percentuale di part-time della nuova assunzione.</p>
<p>ART 4 ccm 5.10.01 comma 1</p> <p>Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art.16 del CCNL dell'1.4.1995 di un importo pari all'1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza.</p>	<p>€ 905,59</p>	<p>consolida lo storico</p>	<p>1,1% M.S. 1999 (€ 82.326,33) = € 905,59</p>
<p>ART 32 ccm 22.1.2004 comma 1</p> <p>Le risorse decantate previste dall'art. 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,65% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.</p>	<p>€ 628,60</p>	<p>consolida lo storico</p>	<p>0,65% M.S. 2001 (€ 101.387,72) = € 628,60</p>
<p>ART 32 ccm 22.1.2004 comma 2</p> <p>Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decantate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo.</p>	<p>€ 508,94</p>	<p>consolida lo storico</p>	<p>0,50% M.S. 2001 (€ 101.387,72) = € 508,94 - (Conto Bilancio 2004: spese personali € 199.158,08 Int. 01 + € 11.880,05 Int. 07 IRAP = € 201.038,11 - entrate correnti € 537.898,38 - % Incidenza 37,37)</p>

ART 32 cchl 22.1.2004 comma 7	La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001; esclusa la quota relativa alla diligenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alta professionalità)	€	202,78	consolida lo storico	0,20% M.S. 2001 (€ 101.387,72) = € 202,78 - accantonamento fondi per alta professionalità
ART 4 cchl 9.3.2006 comma 1	Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38%, e decorrenza dal 31.12.2005 a a valore per l'anno 2006, incrementano le risorse decantate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla diligenza.	€	557,20	consolida lo storico	0,50% M.S. 2003 (€ 111.438,00) = € 557,20 - Conto Bilancio 2006: spese personale € 192.478,08 int. 01 + € 11.028,10 int. 07 IRAP = € 204.407,18 - entrate correnti € 544.508,00 - % incidenza 37,65)
ART 4 cchl 9.3.2006 comma 2	In ogni caso, le risorse complessive, per gli enti locali, ad eccezione di quelli previsti dal comma 3, incrementano del 31.12.2005 e a valore per l'anno 2006 le risorse decantate di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto delle condizioni e dei valori percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla diligenza, di seguito indicati:	€	-	consolida lo storico	-
ART 8 cchl 11.4.2008 comma 2	a) fino ad un massimo dello 0,3%, qualora il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%;	€	-	consolida lo storico	-
b) tra un minimo dello 0,3% ed un massimo dello 0,7%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.	-	-	-	consolida lo storico	-
ART 8 cchl 11.4.2008 comma 3	Gli enti locali, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decantate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla diligenza, qualora rientro nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %.	€	765,39	consolida lo storico	0,60% M.S. 2003 (€ 127.565,00) = € 765,39 - Conto Bilancio 2006: spese personale € 202.528,37 int. 01 + € 12.720,93 int. 07 IRAP = € 215.249,30 - entrate correnti € 654.720,87 - % incidenza 38,80)
ART 8 cchl 11.4.2008 comma 3	In ogni caso, le risorse complessive, per gli enti locali, ad eccezione di quelli previsti dal comma 4, possono incrementare, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, le risorse decantate di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, qualora rientro nei parametri di cui al comma 1, dei valori percentuali calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla diligenza, di seguito indicati:	€	-	consolida lo storico	-
a) fino ad un massimo dello 0,3 %, qualora il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%;	-	-	-	consolida lo storico	-
b) fino ad un massimo dello 0,6 %, qualora il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.	-	-	-	consolida lo storico	-
R.I.A. personale cessato dal servizio (Riduzione Basilio Andrea cessato anno 2005 € 674,88)	-	-	674,88	consolida lo storico	Quota individuale R.I.A. n. 1 unità di personale collocata a riposo nel 2005
TOTALE RISORSE CERTE	-	-	12.945,44	-	-

RISORSE VARIABILI	Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 448/1987	€	Varia di anno in anno	Varia di anno in anno	1. Fondo regolamento (C) (D.Lgs. 448/87) Importo non inserito in quanto non rispettato il limite di spesa per il personale anno 2011 2. primo anticipo contributo forfettario XV censimento popolazione ed abitazioni € 423,00	€	Varia di anno in anno	Importo non inserito in quanto non rispettato il limite di spesa per il personale anno 2011	€	Varia di anno in anno	Varia di anno in anno
Le lettere e) primo comma art. 15 con l. 4.1999	La economia conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, 57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni (economia 30% di bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale e collettive)	€	-	-		-	-		-	-	-
Le lettere b) primo comma art. 15 con l. 4.1999	Ricerca che specifica disposizioni di legge finalizzano alla incedivisione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzare secondo la disciplina dell'art. 17 (Fondo regolamento ICI - recupero evasione D.Lgs. 448/87)	€	-	2.538,00		-	-		-	-	-
Secondo comma art. 15	Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell'1,2% del monte salati (esclusa la quota riferita alle diffeerenze) stabilito per l'anno 1997.	€	-	-		-	-		-	-	-
Quarto comma art. 15	Gli importi previsti dal c. 1, lett. b), e) e dal c. 2 possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accoglimento da parte del servizio di controllo interno o dei giudici di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente definite dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità	€	-	-		-	-		-	-	-
Quinto comma art. 15	In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di questi settori, al quale sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture o delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della programmazione annuale, e trattenute del fabbisogno di cui all'art. 8 del D.Lgs. 20/93, valutato anche l'entità delle risorse necessarie per espletare i maggiori oneri del trattamento economico eccessivo del personale da impiegare nelle nuove attività o sia individuano le relative opportunità nell'ambito delle coperte di bilancio PARTE	€	-	-		-	-		-	-	-
ART. 4 con l. 6.10.01 comma 2	La ricerca di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	€	-	-		-	-		-	-	-

ART 4 cmti 31.7.09 comma 2 lettera a) Presso gli Enti Locali, è riconosciuta, a decorrere dal 31.12.2008 ed a valere per l'anno 2009, la disponibilità di risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata integrativa, di natura variabile, ai sensi dell'art.31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali: a) nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla diligenza, qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 36 %;	€	Varia di anno in anno	NON APPLICABILE 2011 - una tantum solo per anno 2009
ART 4 cmti 31.7.09 comma 2 lettera b) Presso gli Enti Locali, è riconosciuta, a decorrere dal 31.12.2008 ed a valere per l'anno 2009, la disponibilità di risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata integrativa, di natura variabile, ai sensi dell'art.31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali: b) nel limite dell'1,5% del predetto monte salari, qualora gli Enti, oltre ai requisiti di cui al comma 1, dimostrino il possesso dell'ulteriore requisito del rispetto del Piano di stabilità interno anche per l'anno 2008, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia, ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31%.	€	Varia di anno in anno	NON APPLICABILE 2010 - una tantum solo per anno 2009
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	2.538,00	

TOTALE FONDO € 15.483,44

Importo della disciplina straordinaria anno precedente € 500,00
 Importo del fondo anno precedente € -

Totale risorse variabili € 500,00

Importo della disciplina straordinaria anno precedente € 500,00
 Importo del fondo anno precedente € -
Totale risorse variabili € 500,00

da quantificarsi in seguito ad erogazione

COMUNE DI PASTURANA

UTILIZZO FONDO	
	Anno 2012
fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato	€ 9.715,22
utilizzo fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato	
a) Inquadramento ex led (Subbrero € 981,27 - Campora € 981,27 - Costa € 229,31)	€ 2.191,85
b) progressioni economiche	€ 7.523,37
2001 (Subbrero D2-D3 € 1844,10 - Costa B4-B5 € 319,47)	€ 2.163,57
2004 (Campora D2-D3 € 1952,64 - Costa B5-B6 € 362,69)	€ 2.315,33
2005 (Rosselli B3-B4 € 127,61)	€ 127,61
2007 (Subbrero D3-D4 € 1126,26 - Cenci B2-B3 € 660,30)	€ 1.786,56
2008 (Costa B6/B7 € 681,99 - Rosselli B4/B5 € 149,40)	€ 841,39
2009 (Cenci B3-B4 € 288,91)	€ 288,91
totale utilizzo fondo progressioni	€ 9.715,22
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 16 ott.03 (Subbrero D € 563,40 - Campora D € 563,40 - Rosselli B € 188,57 - Costa B € 426,96 - Cenci B € 426,96)	€ 2.169,29
<i>primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL del 31.3.1999 (area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale).</i>	€ -
Accantonamento per alte professionalita' Articolo 32 CCNL 22/01/2004 - comma 7	€ 202,78
d) Indennità di turno	€ -
e) rischio	
Fruiscono della Indennità le posizioni: N. 1 Coll. Prof. B7 - N. 1 Esecutore B4	€ 720,00
f) maneggio valori	
L'indennità giornaliera è fissata in lire zero	€ -
g) reperibilità	€ -
h) disagio	€ -
i) Indennità particolari posizioni	
Fruiscono della indennità le posizioni: nessun dipendente	€ -
i .1) Indennità particolari responsabilità	
Fruiscono della Indennità le posizioni: nessun dipendente	€ -
i .2) Indennità particolari responsabilità (personale unioni dei comuni)	
Fruiscono della Indennità le posizioni: nessun dipendente	€ -
l)centri estivi asili nido art 38 comma 6 CCNL 14 -9- 2000 code	€ -
m) Indennità educatori asilo nido art. 6 CCNL biennio 00-01	€ -
n) produttività individuale e collettiva	€ 593,15
prelevamento fondo da lett.a) a lett.o)	€ 13.400,44
Lettera k) primo comma art. 15 RIF 109	€ -
Lettera K) primo comma art.15 RIF Messi art.10 L.265/99	€ -
Lettera k) primo comma art. 15 RIF 208	€ -
Lettera k) primo comma art. 15 RIF ICI	€ -
stanziamento lettera K)	€ -
Quarto comma art. 15	€ 2.583,00
stanziamento comma quarto art 15	€ 2.583,00
Lettera d) primo comma art. 15 SPONSORIZZAZIONI	€ -
BANCA DELLE ORE maggiorazione oraria	€ -
totale utilizzo fondo	€ 15.983,44

